

มติการประชุม
คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๑๐(๑/๒๕๖๒)

วันอังคารที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานการชี้แจงตอบข้อเรียกร้องของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

สรุปเรื่อง

มหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรและจำนวนกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๕ ถึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	จำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร	จำนวนกรอบอัตรา	จำนวนคนครอง	หมายเหตุ
๒๕๔๕ - ๒๕๕๐	๑๔,๑๑๐,๘๐๐		๑๑๓	๘๕	- อัตราเดิมระหว่างปี ๒๕๔๕ - ๒๕๕๑ มีจำนวน ๑๑๓ อัตรา
๒๕๕๑	๑๖,๐๙๘,๗๐๐			๙๕	
๒๕๕๒	๓๑,๕๖๗,๔๐๐		๓๗๑	๑๖๓	
๒๕๕๓	๔๘,๙๖๑,๑๐๐			๒๑๔	- ปี ๒๕๕๒ มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรร ตามมติ ครม. ๓๗๑ อัตรา และได้รับจัดสรรทดแทนเกษียณและสาเหตุอื่นระหว่างปี ๒๕๕๓
๒๕๕๔	๗๔,๖๐๐,๕๐๐			๒๗๓	
๒๕๕๕	๙๕,๗๗๓,๓๐๐			๓๐๕	
๒๕๕๖	๑๕๑,๔๙๔,๘๐๐			๕๒๘	
๒๕๕๗	๒๔๔,๕๖๙,๓๐๐			๖๖๓	
๒๕๕๘	๒๘๒,๗๙๗,๖๐๐			๗๑๐	- ๒๕๕๘ สำนักงบประมาณ ไม่ได้กำหนดจำนวนอัตรา
๒๕๕๙	๓๑๙,๒๖๔,๓๐๐		๘๘๔	๗๒๕	
๒๕๖๐	๓๔๕,๕๑๑,๙๐๐	๓๐	๙๑๔	๘๕๕	
๒๕๖๑	๓๗๑,๒๖๐,๓๐๐	๓๙	๙๕๓	๘๕๘	- ระหว่างปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ มีการกำหนดจำนวนกรอบอัตรา
๒๕๖๒	๓๒๗,๔๖๓,๙๐๐	๔๒	๙๙๕	๘๕๗	
					- ปัจจุบันมีจำนวนคนครอง ๘๗๒ คน จากกรอบ ๘๘๔ คน เนื่องจากมีพนักงานฯ ลาออกและยังไม่มีกรับสมัครทดแทน

คณะทำงานยุทธศาสตร์เพื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีหนังสือที่พนม. ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่องขอให้กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรี โดยได้ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมติคณะรัฐมนตรี โดยจ่ายอัตราค่าจ้างเต็มตามวงเงินที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้ (สายวิชาการ ๑.๗ และสายสนับสนุน ๑.๕) ให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๓๐ วันนับตั้งแต่วันที่ยื่นเรื่อง และจ่ายเงินอัตราค่าจ้างที่ถูกหักไว้ทั้งหมดคืนให้แก่กลุ่มพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นกรณีรายบุคคลนับตั้งแต่วันที่แต่ละคนได้บรรจุเข้ามาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามจำนวนเงินอัตราค่าจ้างของแต่ละรายบุคคลพร้อมดอกเบี้ยร้อยละ ๗.๕ ต่อปีของเงินค่าจ้างของแต่ละรายบุคคลนับตั้งแต่วันที่เริ่มบรรจุเข้าปฏิบัติงาน นั้น โดยมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงให้กลุ่มพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเข้าใจ แต่กลุ่มพนักงานในสถาบันอุดมศึกษายังคงทำหนังสือเรียกร้องการขอรับอัตราค่าจ้างร้อยละ ๑.๗ และร้อยละ ๑.๕ อย่างต่อเนื่อง นั้น

มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือชี้แจงการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามหนังสือที่ ศธ.๐๕๘๓.๐๑ (สอ)/๑๐๔๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนในแต่ละปีงบประมาณ และสำนักงานงบประมาณได้ดำเนินการควบคุมจำนวนอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ปีงบประมาณ	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	กรอบอัตรา (คน)
๒๕๖๐	๓๔๕,๕๑๑,๙๐๐	๙๑๔
๒๕๖๑	๓๗๑,๒๖๐,๓๐๐	๙๕๓
๒๕๖๒	๓๒๗,๔๖๓,๙๐๐	๙๙๕

ที่มา : ข้อมูลจากกองนโยบายและแผน

๒. จากข้อมูลในตารางดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๓๒๗,๔๖๓,๙๐๐ บาท ลดลงจากเดิม ๔๓,๗๙๖,๔๐๐ บาท และหากมีเงินเหลือจ่ายจะต้องส่งคืนเป็นรายได้แผ่นดิน ซึ่งที่ผ่านมามหาวิทยาลัยได้ส่งคืนเงินเหลือจ่ายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ กองบริหารงานบุคคลได้ประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จะมีงบประมาณสำหรับการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพียง ๑๐,๙๓๒,๐๙๗ บาท (ยังไม่หักค่าตำแหน่งทางวิชาการที่คาดว่าจะมีบุคลากรจะได้รับการแต่งตั้งระหว่างปีงบประมาณ จำนวน ๕,๓๗๖,๐๐๐ บาท)

๓. ปัจจุบันมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนสายวิชาการ จำนวน ๔๙๘ คน สายสนับสนุน จำนวน ๓๗๔ คน รวมทั้งสิ้น ๘๗๒ คน ซึ่งตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการจ้างได้อีก จำนวน ๑๒๓ อัตรา แต่ต้องสอดคล้องกับเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๔. ในกรณีการปรับอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ร้อยละ ๑.๗ ของสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๕ ของสายสนับสนุน ตามที่กลุ่มพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาร้องขอนั้น มหาวิทยาลัยมีเงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุนไม่เพียงพอ และหากมหาวิทยาลัยใช้เงินรายได้ชดเชยให้อาจก่อความเสียหายในการบริหารจัดการในระยะยาวได้ ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีจำนวนนักศึกษาลดลงอย่างต่อเนื่องมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลจำนวนเงินส่วนต่างที่ใช้ปรับอัตราค่าจ้างร้อยละ ๑.๗ ของสายวิชาการ และร้อยละ ๑.๕ ของสายสนับสนุน

คุณวุฒิ	อัตราค่าจ้าง (บาท)	จำนวน คน	ส่วนต่าง ต่อคนต่อเดือน (บาท)	ส่วนต่างต่อเดือน (บาท)	ส่วนต่างต่อปี (บาท)
สายวิชาการ (๑.๗)					
ปริญญาโท	๒๙,๗๕๐ (๑๗,๕๐๐x๑.๗)	๓๕๓	๕,๒๐๐ (๒๙,๗๕๐ - ๒๔,๕๐๐)	๑,๘๕๓,๒๕๐	๒๒,๒๓๙,๐๐๐
ปริญญาเอก	๓๕,๗๐๐ (๒๑,๐๐๐x๑.๗)	๑๔๕	๖,๓๐๐ (๓๕,๗๐๐ - ๒๙,๔๐๐)	๙๑๓,๕๐๐	๑๐,๙๖๒,๐๐๐
สายสนับสนุน (๑.๕)					
ปริญญาตรี	๒๒,๕๐๐ (๑๕,๐๐๐x๑.๕)	๓๖๗	๓,๐๐๐ (๒๒,๕๐๐ - ๑๙,๕๐๐)	๑,๑๐๑,๐๐๐	๑๓,๒๑๒,๐๐๐
รวม				๓,๘๖๗,๗๕๐	๔๖,๔๑๓,๐๐๐

หมายเหตุ : ไม่รวมพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน คุณวุฒิปริญญาโท จำนวน ๗ คน เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรของสายสนับสนุนให้แต่คุณวุฒิปริญญาตรีเท่านั้น

ข้อมูลจำนวนนักศึกษา

พื้นที่	ปีการศึกษา ๒๕๕๘	ปีการศึกษา ๒๕๕๙	ปีการศึกษา ๒๕๖๐	ปีการศึกษา ๒๕๖๑
เชียงใหม่	๓,๑๓๕	๒,๖๖๑	๒,๕๘๒	๒,๖๗๓
เชียงราย	๕๗๘	๔๓๔	๔๗๐	๔๑๖
ตาก	๑,๔๐๓	๑,๑๙๙	๑,๒๘๘	๑,๐๔๓
น่าน	๖๐๓	๓๑๔	๒๖๐	๓๐๗
พิษณุโลก	๕๕๖	๔๔๘	๔๑๙	๔๗๒
ลำปาง	๙๘๕	๗๒๒	๖๕๙	๕๑๙
รวม	๗,๒๖๐	๕,๗๗๘	๕,๖๗๘	๕,๔๓๐

๕. มหาวิทยาลัยได้กำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา คือ กองทุนประกันสังคม ซึ่งก่อนหน้านั้นมหาวิทยาลัยได้ให้สวัสดิการการประกันสุขภาพกลุ่ม การตรวจสุขภาพ ประจำปี ซึ่ง สตง. ได้ขอให้มหาวิทยาลัยคืนเงินให้เป็นรายได้ของแผ่นดิน จึงเหลือเพียงกองทุนประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนออกเป็นพระราชบัญญัติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งครอบคลุมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วย โดยทางสำนักงานกองทุนประกันสังคมจะแจ้งรายละเอียดให้มหาวิทยาลัยทราบอีกครั้ง

ผลการดำเนินงาน

๑. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติดังนี้

- ให้ชี้แจงและสร้างความเข้าใจกับกลุ่มพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับมติ คณะรัฐมนตรีและการกำหนดอัตราค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ผ่านมา

- ให้มหาวิทยาลัยฯ หาแนวทางการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยเทียบเคียงจากบุคลากรของรัฐประเภทอื่น และให้ทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจ่ายสวัสดิการแต่ละประเภทก่อนมีการจ่ายสวัสดิการเพื่อป้องกันการเรียกเงินคืนจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

๒. ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑(๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีมติดังนี้

เห็นชอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และให้เหตุผลเพิ่มเติมว่าเนื่องจากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องรีบบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑๑๑ อัตรา ซึ่งมหาวิทยาลัยมีงบประมาณไม่เพียงพอในการปรับอัตราค่าจ้างตามข้อเรียกร้อง พร้อมทั้งนำเข้าที่ประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา รับทราบ

ที่ประชุมมอบเลขานุการนำเสนอข้อมูลการจ่ายเงินค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการสิทธิประโยชน์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในการประชุมครั้งต่อไป

เอกสารประกอบการประชุม

๑. หนังสือคณะกรรมการทำงานยุทธศาสตร์เพื่อพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ พนม.๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอให้กำหนดอัตราค่าจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามมติคณะรัฐมนตรี

๒. หนังสือสำนักงานอธิการบดี ที่ ศธ ๐๕๘๓.๐๑(สอ.)/๑๐๔๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอให้แจ้งการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการสิทธิประโยชน์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๗

๔. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ๐๕๘๓.๑๘/๒๑๑๔ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ขอให้แจ้งการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ สิทธิประโยชน์พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

จึงเสนอต่อคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อโปรดทราบ

รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาได้เรียกร้องให้มหาวิทยาลัยจ่ายอัตราค่าจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ๑.๗ และสายสนับสนุน ๑.๕ ซึ่งปัจจุบันมหาวิทยาลัยจ่ายอัตราค่าจ้างให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ๑.๔ และสายสนับสนุน ๑.๓ โดยมีส่วนต่างในการหักอัตราค่าจ้างของสายวิชาการ ๐.๓ และสายสนับสนุน ๐.๒ เพื่อใช้สำหรับจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจึงเรียกร้องและมีความประสงค์ให้มหาวิทยาลัยจ่ายอัตราค่าจ้างเต็มจำนวน คือ สายวิชาการ ๑.๗ และสายสนับสนุน ๑.๕ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือชี้แจงการกำหนดอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยอ้างอิงมติของคณะรัฐมนตรีที่ระบุไว้ว่าการจ่ายอัตราค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาในอัตรา ๑.๗ และ ๑.๕ ได้รวมค่าใช้จ่ายและการจัดสวัสดิการต่างๆ ไว้ครบถ้วนแล้ว ต่อมามหาวิทยาลัยได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ

บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย และ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ว่ามหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั้งหมดตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรรจาก สำนักงบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๙๕ อัตรา ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาจากงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๗๒ อัตรา ซึ่งหากมีการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการและ เป็น ๑.๗ และสายสนับสนุน เป็น ๑.๕ มหาวิทยาลัยจะต้องจ่ายเงินเพิ่มจำนวน ๔๖,๔๑๓,๐๐๐ บาทต่อปี ซึ่งมหาวิทยาลัยไม่มีงบประมาณเพียงพอเนื่องจากจะต้องจ่ายเพิ่มทุกปี และอาจส่งผลกระทบต่อรายได้ ประกอบกับข้อมูลจำนวนนักศึกษา มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลง ด้วย

นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ข้อมูลเพิ่มเติม ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา คือข้าราชการพันธุ์ใหม่ที่เข้ามาทดแทนข้าราชการ ซึ่งได้มีการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้กับราชมงคล และราชภัฏ ในคราวเดียวกัน ประมาณหนึ่งหมื่นกว่าอัตรา โดยมีมติคณะรัฐมนตรีรองรับให้จ่ายอัตราค่าจ้างสายวิชาการ ๑.๗ และสายสนับสนุน ๑.๕ โดยให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการ อุดมศึกษา ได้มีหนังสือชี้แจงว่ากรณีที่จ่ายค่าจ้างในอัตราที่ต่ำกว่าที่ได้รับจัดสรรงบประมาณให้นำส่วนต่าง ไปใช้สำหรับจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒. ปัจจุบันพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เงินงบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน จำนวนทั้งสิ้น ๘๗๒ คน มีข้อเท็จจริงว่าในระยะแรกมหาวิทยาลัยไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณแผ่นดินในอัตราค่าจ้างสายวิชาการ ๑.๗ และสายสนับสนุน ๑.๕ ทั้งหมด เนื่องจากในระยะแรกมีการจัดสรรงบประมาณแผ่นดิน ในอัตราค่าจ้าง ๑.๒ ๑.๔ และ ๑.๖ ตามลำดับ โดยการจ่ายค่าจ้างดังกล่าวมีการจ่ายเงินค่าวิชาชีพให้แก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวนเงิน ๓,๕๐๐ บาท และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณวุฒิปริญญาโท จำนวนเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๓. มหาวิทยาลัยควรรอสำนักงบประมาณในการปรับยอดเงินงบประมาณปี ๒๕๖๓ เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

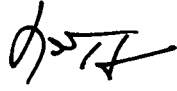
๔. มหาวิทยาลัยยังมีกรอบอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีก จำนวน ๑๑๑ อัตรา โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบให้ดำเนินการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๙๐ อัตรา ดังนั้น ควรรอให้มีการดำเนินการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๙๐ อัตรา ให้เสร็จสิ้นก่อน

การพิจารณา

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่าควรมีการติดตามข้อมูลการบริหารค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา งบประมาณแผ่นดิน หมวดเงินอุดหนุน ย้อนหลังตั้งแต่ที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังและเงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ ๒๕๕๕

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบมหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อเสนอแนะ



(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อัจฉนนท์)
เลขานุการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา