

**มติการประชุม**  
**คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา**  
**ครั้งที่ ๑๐(๑/๒๕๖๒)**  
**วันอังคารที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒**  
**ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖**  
**สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**

**ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ พิจารณาแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามกรอบงานงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุน**  
**และจำนวนอัตราตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

**สรุปเรื่อง**

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รับจัดสรรงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นจำนวนที่ลดลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมา และสำนักงบประมาณได้ดำเนินการควบคุมจำนวนอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรร (บาท)	จำนวนกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรร	รวมกรอบอัตรา
๒๕๖๐	๓๔๕,๕๑๑,๙๐๐	๓๐	๙๑๔
๒๕๖๑	๓๗๑,๒๖๐,๓๐๐	๓๙	๙๕๓
๒๕๖๒	๓๒๗,๔๖๓,๙๐๐	๔๒	๙๕๕
รวม		๑๑๑	

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามกรอบงบประมาณหมวดเงินเดือนอุดหนุน และจำนวนอัตราตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติเห็นชอบการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ได้รับจัดสรรและจะมีการดำเนินการสรรหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

**๑. สายวิชาการ**

- มหาวิทยาลัยได้พิจารณากรอบอัตรากำลังทุกประเภทในภาพรวมให้เป็นไปตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยทบทวนอัตรากำลังที่มีอยู่ให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย แนวโน้มของนักศึกษา โครงสร้างตลาดแรงงาน การมีงานทำและการตักตวงของบัณฑิตและคุณภาพในการจัดการศึกษาเป็นสำคัญ

- พิจารณาสัดส่วนอาจารย์ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
- พิจารณาทดแทนอัตราเกษียณล่วงหน้า ๑ - ๒ ปี เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในด้านการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องของบุคลากร
- พิจารณาจัดสรรสำหรับบรรณิกเรียนทุน (บุคคลภายนอก) ที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## ๒. สายสนับสนุน

- พิจารณาจากภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ปรับลดขั้นตอนการดำเนินงานโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น

- พิจารณาให้ความสำคัญกับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการและงานฟาร์มเพื่อสร้างความเข้มแข็งและคุณภาพการจัดการศึกษา

### ๓. แนวทางการบริหารอัตรากำลังและจำนวนอัตรา ดังนี้

- สายวิชาการ จำนวน ๖๘ อัตรา

- สายสนับสนุน จำนวน ๑๐ อัตรา

- นักเรียนทุนที่ผูกพันอัตราเพื่อใช้บรรจุ ๒๐ อัตรา โดยคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ราย

รวมอัตราที่จะบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๙๐ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยจะต้องใช้งบประมาณ ๙,๒๐๓,๖๐๐ บาท (เก้าล้านสองแสนสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

## ผลการดำเนินงาน

๑. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีมติดังนี้

- เห็นชอบแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามกรอบงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปี ๒๕๖๒ ดังเสนอ

- เห็นชอบการกำหนดจำนวนอัตราตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่จะสรรหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่ สายวิชาการ จำนวน ๖๘ อัตรา สายสนับสนุน จำนวน ๑๐ อัตรา รวมเป็น ๗๘ อัตรา และนักเรียนทุนที่ผูกพันอัตราเพื่อใช้บรรจุอีก ๒๐ อัตรา โดยคาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ราย และหากมีวงเงินงบประมาณคงเหลือ กรณีที่บรรจุบุคคลไม่ครบตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร เห็นควรให้มีการดำเนินการสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลครบตามจำนวนกรอบอัตราที่ว่างอยู่ให้เต็มจำนวน ๑๑๑ อัตรา ตามที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

- เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ผ่านการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑(๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยมีมติเห็นชอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ (จำนวนอัตราตำแหน่ง ๑๑๑ อัตรา) โดยเสนอแนะให้ใช้วิธีการคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน และบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๙๐ อัตรา ก่อน และให้นำเข้าที่ประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ดร.สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่ามหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรกรอบอัตรากำลังจากสำนักงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ถึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๙๙๕ อัตรา แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้ดำเนินการเปิดสอบบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกรอบอัตราและกรอบวงเงินที่ได้รับ

จัดสรรในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๓๐ อัตรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๓๙ อัตรา และปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๔๒ อัตรา รวมทั้งสิ้น ๑๑๑ อัตรา ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยมีกรอบอัตราที่ว่างอยู่จำนวน ๑๑๑ อัตรา ซึ่งจากการพิจารณาแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามกรอบงบประมาณ เห็นสมควรให้มีการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั้งสิ้น ๙๐ อัตรา เพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อบรรจุเข้าปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. สายวิชาการ จำนวน ๖๘ อัตรา
๒. สายสนับสนุน จำนวน ๑๐ อัตรา
๓. นักเรียนทุนที่ผูกพันอัตราที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษาในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ อัตรา

(จากทั้งหมด ๒๐ อัตรา)

จึงเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อโปรดพิจารณาแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามกรอบงานงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน และจำนวนอัตราตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

#### การพิจารณา

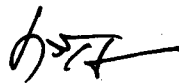
ดร.สว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์ ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มอบมหาวิทยาลัยหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาจัดสรรกรอบอัตราให้กับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมและเกิดความยุติธรรม และควรให้ความสำคัญกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพ แต่ยังไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๒. มอบกองนโยบายและแผนจะต้องดำเนินการเสนอขอกรอบอัตรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไว้เต็มจำนวน ๑๑๑ อัตรา เพื่อให้สามารถดำเนินการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อไปได้

#### มติที่ประชุม

เห็นชอบแนวทางการบริหารอัตรากำลังตามกรอบงานงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน และอนุมัติการกำหนดอัตราตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๙๐ อัตรา ดังเสนอ



(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อุรัจนานนท์)  
เลขานุการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา