

**มติการประชุม**  
**คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา**  
**ครั้งที่ ๑๑(๒/๒๕๖๒)**  
**วันพุธที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒**  
**ณ ห้องประชุมพันเอกอาทร ชนเห็นชอบ ๑ ชั้น ๖**  
**สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา**

**ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณวุฒิต่ำกว่า  
ระดับปริญญาตรี**

**สรุปเรื่อง**

ตามที่มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยจ้างไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณและให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามคุณวุฒิตามบัญชีแนบท้ายของข้อบังคับ นั้น

มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงผลกระทบของการเปลี่ยนสถานะจากพนักงานตามพันธกิจมาเป็นลูกจ้างชั่วคราว ของลูกจ้างชั่วคราวประเภททั่วไปที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างรายเดือนเท่ากับอัตราที่ได้รับ ณ เดือนสุดท้ายของการปฏิบัติหน้าที่พนักงานตามพันธกิจ และเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำตามคุณวุฒิซึ่งเป็นจำนวนเงินที่ลดลง จึงได้เสนอต่อที่ประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบการจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ พ่วงไปก่อน และมอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาอัตราค่าจ้างและนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

**การดำเนินการที่ผ่านมา**

๑. คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ มอบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาอัตราค่าจ้างและการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุนบริการและให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๒. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓๗(๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติดังนี้

๒.๑ เห็นชอบให้มีการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับลูกจ้างชั่วคราวซึ่งได้รับการจ้างในตำแหน่งประเภททั่วไปที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒.๒ เห็นชอบอัตราค่าจ้างเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยอ้างอิงจากระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ถึงเดือนละหนึ่งหมื่นบาท ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละหนึ่งหมื่นบาท

๒.๓ เห็นชอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเรื่องการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว และมอบกองบริหารงานบุคคลเสนอต่อคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๓. คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑(๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ เห็นชอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๗(๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณและการบริหารทรัพย์สินก่อนเสนอเข้าที่ประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย

๔. คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณและการบริหารทรัพย์สิน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เห็นชอบในหลักการในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และมอบกองบริหารงานบุคคลดำเนินการเสนอต่อคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นการดำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยต่อไป เพื่อให้ลูกจ้างชั่วคราวมีรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพและสอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราววงงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ ได้ให้อำนาจแก่อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงได้มีการออกประกาศเรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเรียบร้อยแล้ว

#### ผลการดำเนินงาน

๑. ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒. ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ครั้งที่ ๑(๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

๓. ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณ และการบริหารทรัพย์สิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

#### เอกสารประกอบการประชุม

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วยการบริหารบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราววงงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๗

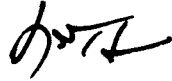
๒. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว

จึงเสนอต่อคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ



(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อัจฉนนท์)  
เลขานุการคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา