

มติการประชุม
คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๑๓(๔/๒๕๖๒)
วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (ดอยสะเก็ด)

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ พิจารณากำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

สรุปเรื่อง

ตามที่ ก.พ.อ. ได้มีการปรับปรุงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และกำหนดให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ. มหาวิทยาลัยจึงเสนอคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิจารณากำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลัก ตามลักษณะของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๒.๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ (๒.๑) หรือ(๒.๒) หรือ(๒.๓) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และ

(๓) ต้องมีประสบการณ์บริหารหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการ กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน (กรณีตำแหน่งว่าง) หรือรักษาราชการแทนหัวหน้างาน (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓.๒) รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

ทั้งนี้สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) รวมกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.พ.อ.รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒. ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารทั่วไป และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๒.๒) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒.๓) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒.๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๕) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒.๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓) หรือ (๒.๔) หรือ (๒.๕)

แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนดและ

(๓) ต้องมีประสบการณ์บริหารหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทน ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓.๒) รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาประสบการณ์ดังกล่าวให้เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ผลการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ได้พิจารณากำหนดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ในการประชุมครั้งที่ ๓๖(๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑

๒. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีมติให้ปรับแก้ไข ในการประชุมครั้งที่ ๓๗(๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑(๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบหลักการกำหนดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามที่ ก.บ.ม. กำหนดในการประชุมครั้งที่ ๓๗(๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

๔. คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒(๒/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ให้ปรับปรุงร่างประกาศคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องการกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ... โดยเพิ่มเติมคุณสมบัติเฉพาะตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.พ.อ.กำหนด

จึงเสนอต่อคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบการกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

การพิจารณา

ที่ประชุมได้ร่วมกันให้ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตดังนี้

๑. ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่าการกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งผู้บริหาร ควรคำนึงถึงความเป็นไปได้และความพร้อมในการให้บุคลากรสายสนับสนุนที่มีอยู่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหารได้

๒. ที่ประชุมให้ข้อสังเกตว่าคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ควรเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารหน่วยงาน (ระดับกองในสำนักงานอธิการบดี) อย่างน้อย ๒ หน่วยงาน เพื่อให้เข้าใจบริบทและภาพรวมการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี

๓. ควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๑ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ดังนี้

(๓.๒) จาก รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง)

เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

ก็เป็น รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง)

เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จาก “ทั้งนี้ สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒)

รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้”

ก็เป็น “ทั้งนี้ สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และ ข้อ (๓.๒)

รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้ และ”

๔. ควรปรับแก้ข้อความในข้อ ๒ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ดังนี้

(๓.๑) จาก ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

ก็เป็น ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓.๒) จาก รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ก็เป็น รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

จาก “ทั้งนี้ สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒)
รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้”
 “ทั้งนี้ สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒)
รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้ และ”

มติที่ประชุม

เห็นชอบการกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร โดยมอบหมาย
ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ ก่อนเสนอประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาลงนาม



(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อุรกิจานนท์)
เลขานุการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา