

มติการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๓๓(๔/๒๕๖๗)
วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

๕.๖ พิจารณา (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

ด้วยปัจจุบันมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งจัดการเรียนการสอนในเขตจังหวัด เชียงราย ตาก น่าน พิชณุโลก และ ลำปาง ได้มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งผู้บริหาร จาก “ผู้ช่วยอธิการบดี” เป็น “ผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร” ดังนั้น เพื่อให้โครงสร้างของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย เป็นไปตามบริบทของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. มีสาระสำคัญดังนี้

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามคำว่า “ผู้ช่วยอธิการบดี” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ความต่อไปนี้แทน

“ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิชณุโลก และผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มเติมคำนิยามคำว่า “เขตจังหวัด” ต่อจาก “ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

“เขตจังหวัด” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาซึ่งตั้งอยู่ในเขตจังหวัด เชียงราย ตาก น่าน พิชณุโลก และลำปาง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖(๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖(๓) ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยในเขตจังหวัดที่อธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ”

ผลการดำเนินงาน

๑. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๓(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

๒. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๖(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ทบทวนและปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของ คณะกรรมการด้านกฎหมาย

๓. ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการด้านกฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ ๒๓(๔/๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. เมื่อดำเนินการแก้ไข ตามข้อเสนอแนะเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งฉบับแก้ไขให้ประธานคณะกรรมการด้านกฎหมายตรวจสอบ ก่อนเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อโปรดพิจารณา

มติสภา มทร.ล้านนา

๑. เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ดังเสนอ

๒. รับรองมติการประชุมในวาระนี้



(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อูร์จันนันท)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา