

มติการประชุม
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ครั้งที่ ๓๘(๙/๒๕๖๗)
วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานการปฏิรูปกระบวนการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มทร. ล้านนา ประจำปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา อยู่ในกลุ่ม ๒ (Technology & Innovation) ตามยุทธศาสตร์การปฏิรูปมหาวิทยาลัยในประเทศของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม และได้ดำเนินการการปฏิรูปหรือพลิกโฉมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดของการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยกลุ่ม ๒ นั้น

การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น เป็นสิ่งที่มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและอยู่ในการปฏิรูปมหาวิทยาลัย โดยการปฏิรูปกระบวนการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดเป้าหมาย กลไก มาตรการ และการดำเนินงานการปฏิรูปกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมาย จึงรายงานผลการดำเนินงานเพื่อขอรับฟังข้อเสนอแนะจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ ในการนำไปปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานต่อไป

การปฏิรูปกระบวนการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ สรุป ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑.๑) บุคลากรสายวิชาการ มีจำนวน ๑๐๒๖ คน จำแนกตามหน่วยงานคณะที่สังกัด และจำแนกตามพื้นที่ ส่วนใหญ่มีตำแหน่งอาจารย์ คณวุฒิปริญญาโท และอยู่ในช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี

๑.๒) บุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการ มีจำนวน ๓๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๐ ซึ่งต้องการอีก ร้อยละ ๒๕.๖๐ จำนวน ๒๖๒ คน ตามเกณฑ์ประเมินอาจารย์ประจำที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๖๐

๒) กระบวนการปฏิรูปกระบวนการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิรูป ดังนี้

๒.๑) กำหนดค่าเป้าหมาย มาตรการ กลไก และการดำเนินงานสู่ศาสตราจารย์ โดยสนับสนุนจาก ๔ คณะ ๑ วิทยาลัยในการกำกับติดตาม ผ่านแผนงานและโครงการต่างๆ และการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สวพ. สวส. สสช. และกองบริหารงานบุคคล

๒.๒) กิจกรรมการปฏิรูป นำโดย ศ.ดร.อลงกลต แทนอมทอง โดยมี ๗ กิจกรรม

- การสัมมนาการปฏิรูปการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย กลุ่ม ๒
- การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.
- การสร้างความรู้ความเข้าใจเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ.๒๕๖๔
- คลินิกตำแหน่งทางวิชาการ ลงพื้นที่ ๖ จังหวัด
- การศึกษาดูงาน มทร.ธัญบุรี
- การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง มทร.ล้านนา กับ มทร.ธัญบุรี
- การปฏิรูปการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ “คลินิกตำแหน่งทางวิชาการ” ด้วย AI

๒.๓) ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง การให้รางวัล และค่าตอบแทนผลงานวิชาการประเภทงานวิจัยที่สามารถนำไปข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และปรับกระบวนการประเมินการสอนสอดคล้องกับเกณฑ์ ก.พ.อ.

๓) ผลประกอบการปฏิรูปตำแหน่งทางวิชาการ และแนวทางการขับเคลื่อน

๓.๑) บุคลากรยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นมาก ณ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๗๒ คน (หากได้รับการแต่งตั้ง จะมีอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ ๕๑.๑๖)

๓.๒) มีแนวทางการขับเคลื่อน

- มหาวิทยาลัยควรส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่ง และการมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น เช่น การจัดสรรงบประมาณสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย การเพิ่มเงินประจำตำแหน่งตามเงื่อนไข/ระยะเวลา ของมหาวิทยาลัย และความสอดคล้องของผลงานทางวิชาการตามบุคลากรสังกัด

หน่วยงาน/คณะ มีการวางแผนการดำเนินงาน กำกับดูแล และควบคุมการเข้าสู่ตำแหน่ง โดยกำหนดเป็นแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) และติดตามอัตราคงอยู่ของอาจารย์ประจำและการมีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อโปรดทราบ

มติสภา มทร.ล้านนา รับทราบ



(รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อุรัจนามนท์)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา